

Datenschutzhinweise – Bewerber Informationen zum Datenschutz gem. EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Nachstehend informieren wir Dich gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren.

Angaben zum Verantwortlichen sowie die Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten findest Du im Abschnitt „Unternehmen der VIATAURUS-Gruppe“.

Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten ausschließlich personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Deiner Bewerbung von Dir direkt erhalten haben. Hierzu zählen:

- Personenstammdaten (wie z. B. Anrede, Vorname, Name, Anschrift)
- Kommunikationsdaten (wie z. B. E-Mail Adresse und Telefonnummer)
- Bewerbungsdaten (wie z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Anlagen, Zertifikate und ggfs. von Dir übermittelte Informationen)
- Angaben, die sich aus den Bewerbungsgesprächen ergeben
- Schriftverkehr, Notizen
- Meta- und Protokolldaten der IT-Systeme (wie z. B. Logdaten)

Sofern Du Dich externen Stellen Portalen, wie z. B. Monster oder meinestadt.de beworben hast, erhalten wir Deine Bewerbung von den entsprechenden verantwortlichen Unternehmen.

Wofür verarbeiten wir Deine Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten Deine personenbezogenen Daten zur Anbahnung und ggf. Begründung eines Vertragsverhältnisses, insbesondere eines Arbeitsverhältnisses oder einer Beschäftigung im Rahmen der Berufsbildung.

Vertragliche Zwecke (Anbahnung und Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses)

- Zur Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses oder einer Beschäftigung im Rahmen der Berufsbildung erfolgt die Verarbeitung auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 Buchst. b) DSGVO in Verbindung mit Art. 88 DSGVO und § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).
- Für andere Vertragsverhältnisse (z. B. freiberufliche oder sonstige Tätigkeiten) erfolgt die Verarbeitung auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 Buchst. b) DSGVO.

Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen

- Soweit eine Verarbeitung personenbezogener Daten zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, z. B. steuerrechtliche Aufzeichnungspflichten oder arbeitsrechtliche Dokumentationspflichten, erfolgt dies auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 Buchst. c) DSGVO.

Verarbeitung von Gesundheitsdaten (z. B. Behinderung)

- Sofern Du freiwillig Gesundheitsdaten gemäß Art. 9 Abs. 1 DSGVO, insbesondere Informationen zu einer Behinderung oder Schwerbehinderung, mitteilst, erfolgt die Verarbeitung auf der Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG, um Rechte aus dem Teil 3 des Neunten Buches Sozialgesetzbuch (SGB IX) wahrzunehmen und die damit verbundenen rechtlichen Pflichten zu erfüllen.

Einwilligungsbasierte Verarbeitung (Weitergabe in der Gruppe)

- Wir verarbeiten Deine Daten auf Grundlage Deiner Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 Buchst. a) DSGVO in Verbindung mit Art. 7 DSGVO, um Deine Bewerbung an andere Unternehmen innerhalb der Unternehmensgruppe zu vermitteln.
- Du kannst Deine Einwilligung jederzeit widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt davon unberührt.

Verarbeitung aufgrund eines berechtigten Interesses

Zudem können Deine personenbezogenen Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 Buchst. f) DSGVO verarbeitet werden, soweit dies zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten erforderlich ist und Deine Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten den Schutz der Daten nicht überwiegen. Typische Beispiele sind:

- Nutzung in internen Telefon- und Kontaktlisten (z. B. Intranet)
- Durchführung von Videointerviews
- interne und externe Kommunikation im Rahmen des Bewerbungsverfahrens
- Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs
- Übermittlung innerhalb der Unternehmensgruppe für Verwaltungszwecke
- Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z. B. im Rahmen von Gerichts- oder Arbeitsgerichtsverfahren)

Die in diesem Abschnitt genannten Rechtsgrundlagen gelten für die jeweilige Verarbeitung auf der Grundlage der jeweils geltenden Fassung der DSGVO und des BDSG. Eine automatische Profilbildung oder automatisierte Entscheidungsfindung im Sinne der DSGVO findet im Bewerbungsverfahren nicht statt.

Wer bekommt Deine Daten?

Innerhalb des Unternehmens erhalten ausschließlich diejenigen Personen Zugriff (HR, Leiter Fachabteilung) auf Deine Daten, die für die Planung und Begründung eines Vertragsverhältnisses zuständig sind. Weiterhin sind Auftragsverarbeiter gem. Art. 28 DSGVO im Einsatz, die für den Betrieb und die Wartung unseres Netzwerkes, der eingesetzten Geräte und Anwendungen zuständig sind.

Informationen dürfen nur weitergegeben werden, wenn ... Rechtsgrundlagen vorliegen und Deine Interessen, Grundrechte und -freiheiten den Schutz Deiner personenbezogenen Daten nicht überwiegen.

Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Für die E-Mail-Kommunikation setzen wir den Dienstleister Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Irland, als Auftragsverarbeiter ein. Ein Zugriff durch die Microsoft Corporation mit Sitz in den USA kann technisch nicht vollständig ausgeschlossen werden.

Ein damit verbundener Drittstaatentransfer ist rechtlich abgesichert durch die Zertifizierung von Microsoft nach dem EU-U.S. Data Privacy Framework, den Abschluss eines Auftragsverarbeitungsvertrags gemäß Art. 28 DSGVO sowie den Einsatz der von der Europäischen Kommission erlassenen Standarddatenschutzklauseln. Darüber ergreifen wir zusätzliche technische und organisatorische Maßnahmen, insbesondere Verschlüsselung nach dem Stand der Technik sowie vertragliche Verpflichtungen zur rechtlichen Prüfung von Behördenanfragen.

Wie lange werden Deine Daten gespeichert?

Personenbezogene Daten, die für die Entscheidung über die Begründung eines Vertragsverhältnisses verarbeitet werden, werden grundsätzlich gelöscht, wenn die Verarbeitung nicht mehr für die Entscheidung über die Begründung eines Vertragsverhältnisses erforderlich ist. Die Dauer der Speicherung hängt insofern von der Dauer des Entscheidungsfindungsprozesses und der damit zusammenhängenden Maßnahmen ab.

Deine Daten werden grundsätzlich sechs Monate nach Entscheidung über die Begründung eines Vertragsverhältnisses gelöscht, sofern kein weiterer Verarbeitungszweck besteht. Eine längere Speicherung erfolgt nur, wenn gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen oder eine abschließende rechtliche Prüfung erforderlich ist.

Dies wäre z. B. der Fall, wenn Anhaltspunkte dafür vorliegen, dass Du Ansprüche gegen uns geltend machst. Die Speicherung erfolgt dann so lange, wie die Verarbeitung der Daten für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Dabei können zu den Kriterien der Speicherdauer die Fristen nach Gesetzen wie § 15 Absatz 4 Satz 1 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, § 61b Arbeitsgerichtsgesetz, Verjährungsfristen oder gesetzliche Aufbewahrungspflichten steuerrechtlicher Unterlagen zählen.

Eine Speicherung kann zudem erfolgen, wenn dies durch den europäischen oder nationalen Gesetzgeber in unionsrechtlichen Verordnungen, Gesetzen oder sonstigen Vorschriften, denen wir unterliegen, vorgesehen oder vorgeschrieben ist.

Besteht für Dich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Es besteht keine Pflicht zur Bereitstellung Deiner Daten. Allerdings können wir ohne Deine personenbezogenen Daten, die für die Beurteilung Deines beruflichen Werdegangs, Deiner Qualifikation, Deiner Verfügbarkeit sowie die Kontaktaufnahme erforderlich sind, das Bewerbungsverfahren nicht durchführen.

Die Angabe Deiner Gesundheitsdaten ist freiwillig. Ohne sie können wir Deine Rechte aus dem Teil 3 des Neunten Buches Sozialgesetzbuch (SGB IX) nicht wahrnehmen und die damit verbundenen Pflichten nicht erfüllen.

Welche Datenschutzrechte stehen Dir unter den gesetzlichen Voraussetzungen zu?

Art. 15 DSGVO (Auskunftsrecht der betroffenen Person): Du hast uns gegenüber das Recht, Auskunft darüber zu erhalten, welche Daten wir zu Deiner Person verarbeiten.

Art. 16 DSGVO (Recht auf Berichtigung): Sollten Deine Daten nicht richtig oder unvollständig sein, so kannst Du die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung unvollständiger Angaben verlangen.

Art. 17 DSGVO (Recht auf Löschung): Du kannst die Löschung Deiner personenbezogenen Daten verlangen. Dein Anspruch auf Löschung hängt u. a. davon ab, ob Deine betreffenden Daten von uns zur Erfüllung unserer gesetzlichen Aufgaben noch benötigt werden.

Art. 18 DSGVO (Recht auf Einschränkung der Verarbeitung): Du kannst die Einschränkung der Verarbeitung der Dich betreffenden personenbezogenen Daten verlangen.

Art. 20 DSGVO (Recht auf Datenübertragbarkeit): Unter bestimmten Voraussetzungen kannst Du Deine personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erhalten oder an ein anderes Unternehmen übermitteln lassen.

Art. 21 DSGVO (Widerspruchsrecht): Aus Gründen, die sich aus Deiner besonderen Situation ergeben, kannst Du jederzeit gegen die Verarbeitung, der Dich betreffenden Daten, Widerspruch einlegen.

Art. 7 Abs. 3 DSGVO (Recht auf Widerruf der Einwilligung): Du hast das Recht, eine erteilte Einwilligung zur Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Art. 77 DSGVO (Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde): Du hast das Recht, Dich bei einer für Dich zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten gegen die Datenschutz-Grundverordnung verstößt. Nähere Informationen zu den zuständigen Aufsichtsbehörden findest Du auf deren Webseiten. ([BfDI - Landesbehörden](#)).

Unternehmen der VIATAURUS-Gruppe

Die in diesem Abschnitt aufgeführten Unternehmen sind jeweils eigenständige Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren. Die viataurus GmbH tritt als zentrale Service- und Verwaltungsgesellschaft zusätzlich als Auftragsverarbeiter der jeweiligen Verantwortlichen auf.

Unternehmen und Anschrift	Kontakt Daten Datenschutz
Heikotec GmbH Hittfelder Straße 15 b 21224 Rosengarten	datenschutz@heikotec.de
ESB Solutions GmbH Hittfelder Straße 15 b 21224 Rosengarten	datenschutz@esbsolutions.de
SiTel Services GmbH Mauerstraße 69a 38640 Goslar	datenschutz@sitel-services.de
Greif-Alarm Sicherheitstechnik GmbH Ziegelhof 14 17489 Greifswald	datenschutz@greifalarm.de
B.A.S.E. GmbH Münchner Straße 2c 82152 Planeg	datenschutz@base-gmbh.com
Behrendt GmbH Bunsenstraße 6 21365 Adendorf	datenschutz@elektrobehrendt.de
R.KÄHNE Elektrotechnische Anlagen GmbH Grünauer Fenn 9 14712 Rathenow	datenschutz@rkaehne.de
mesafox Handelskontor GmbH Borsigstraße 15a 21465 Reinbek	datenschutz@mesafox.de
Deltron Electronic GmbH Borsigstraße 15a 21465 Reinbek	datenschutz@deltron.de
viataurus GmbH Heidenkampsweg 100 20097 Hamburg	datenschutz@viataurus.com